



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เกี่ยวกับคำนิยามเพื่อให้เป็นไปตามการปฏิบัติที่เกิดขึ้นอย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

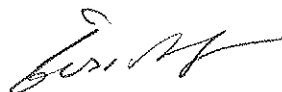
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความของคำว่า “ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย” และ “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๕ แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความใหม่ดังต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๘ (ก) ตำแหน่งวิชาการ และ (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๐ (ก) ตำแหน่งวิชาการ และ (ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ (ง) ตำแหน่งประเภททั่วไป แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบหรือมิได้ระบุไว้ให้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.อิบรอนีม ณรงค์รักษาเขต)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา